

## Analista Dati | Mentor Mentee Matching

### Fondazione Ortygia

L'economista italiana **Lucrezia Reichlin** concepisce la Fondazione Ortygia Impresa Sociale con l'idea di costruire un **hub per la valorizzazione del talento umano al Sud** a supporto della scuola e del Paese, portando nuove prospettive, stimoli, e ispirazione per le nuove generazioni.

*"L'obiettivo della nostra Fondazione è rafforzare il capitale umano al Sud, non sono con l'acquisizione delle competenze, ma anche stimolando l'ambizione individuale e quella per la società in cui si vive, anche al Sud, dove nonostante potenzialità e cultura c'è tanto abbandono scolastico e bassa partecipazione femminile al mondo del lavoro. La ripartenza dopo questa drammatica crisi può solo basarsi sulla forza delle nuove generazioni. Vogliamo investire sul «capitale umano», per offrire ai giovani del Sud capacità a vantaggio del proprio territorio. Questo è un tema decisivo per lo sviluppo del Mezzogiorno d'Italia e del Mediterraneo."*

### Ruolo e il programma YEP

La Fondazione Ortygia è alla ricerca di un **Analista Dati** per un **tirocinio curriculare**, con competenze di **gestione e analisi dei dati**, per progettare ed implementare un **sistema di matching** tra **Mentor e Mentee** nell'ambito del programma **YEP – Young Women Empowerment Program**.

**YEP** è il programma di mentoring ideato dalla Fondazione Ortygia per il futuro delle giovani donne del Sud Italia, nell'ambito del suo impegno per l'**inclusione di genere** e la **valorizzazione dei talenti femminili**. Per 6 mesi, giovani studentesse iscritte ad un corso di Laurea Magistrale delle principali Università del Sud avranno la possibilità di confrontarsi ed esplorare le dinamiche dell'orientamento e del mondo del lavoro con una professionista di una importante realtà aziendale italiana (Mentor).

L'obiettivo del ruolo è elaborare un modello di assegnazione efficace, basato su **criteri strutturati**, che ottimizzi e automatizzi il processo di abbinamento nelle due modalità previste:

- **1-to-1** → una Mentor assegnata a una Mentee
- **1-to-3** → una Mentor assegnata a tre Mentee

Il modello di matching dovrà analizzare **dati qualitativi e quantitativi**, attribuendo un **peso a ciascun criterio** per garantire abbinamenti ottimali tra Mentor e Mentee.

## Criteri di matching da integrare nel modello:

- ✓ **Lingua** → compatibilità linguistica tra Mentor e Mentee
- ✓ **Affinità di settore** → allineamento tra il settore lavorativo della Mentor e le preferenze della Mentee
- ✓ **Affinità professionale / ruolo / funzione con corso di laurea** → connessione tra l'esperienza professionale della Mentor e il background accademico della Mentee
- ✓ **Affinità di indirizzo di studi** → coerenza tra il percorso di studi di Mentor e Mentee, con un plus se provengono dalla stessa Università
- ✓ **Contenuto / tema di supporto** → compatibilità tra i temi di supporto offerti dalla Mentor e le esigenze della Mentee
- ✓ **Vicinanza geografica** → utile per eventuali interazioni in presenza
- ✓ **Interesse per il dottorato** → matching specifico per Mentee interessate alla carriera di dottorato con Mentor che l'hanno conseguito

L'analisi dei dati e l'assegnazione dei pesi dovranno essere sviluppate con un approccio **data-driven**, garantendo un modello scalabile e replicabile per le edizioni future del programma.

## Mansioni e responsabilità

Con la guida e supervisione del gruppo di lavoro della Fondazione, la risorsa si occuperà delle seguenti mansioni:

### ◆ Sviluppo e implementazione del sistema di matching

- Strutturare un modello di **matching Mentor-Mentee** che bilanci le preferenze e le competenze di entrambi i profili
- Attribuire **pesi ai criteri di abbinamento** per migliorare la precisione delle assegnazioni
- Progettare ed implementare una **soluzione automatizzata** per gestire l'assegnazione delle Mentor alle Mentee nelle modalità **1-to-1** e **1-to-3**
- Applicare algoritmi di **ottimizzazione e analisi dati** per migliorare il processo di assegnazione

### ◆ Testing e validazione del modello

- Effettuare **test e simulazioni** per verificare l'efficacia degli abbinamenti proposti
- Analizzare i risultati per individuare eventuali miglioramenti e affinare il modello
- Collaborare con il team per raccogliere **feedback qualitativi** e integrare eventuali aggiustamenti
- Creare una documentazione chiara sul funzionamento del modello e sulle metodologie adottate
- Proporre soluzioni per rendere il sistema di matching **scalabile e replicabile** per future edizioni del programma

## Competenze e requisiti

### ◆ Background accademico

Laurea triennale (o magistrale) in **Informatica, Matematica, Data Science, o discipline affini**

### ◆ Competenze tecniche

- Esperienza in **modelling e ottimizzazione** di sistemi basati su dati
- Capacità di utilizzare strumenti e linguaggi per **analisi dati e sviluppo di modelli**, tra cui:
  - Python o R per l'analisi statistica
  - Excel avanzato e strumenti di gestione dati
  - Conoscenza di algoritmi di **matching, clustering o recommendation systems**
  - Familiarità con metodologie di **pesatura di criteri e ranking di preferenze**

### ◆ Competenze trasversali

- **Autonomia operativa** e capacità di lavorare in modo indipendente
- **Precisione e attenzione ai dettagli** nell'analisi dei dati
- Capacità di **documentare e spiegare** le scelte metodologiche
- Attitudine al **problem-solving** e all'adattamento in base alle esigenze del progetto

### ◆ Lingua

**Italiano** madrelingua

## Modalità di Lavoro

**Periodo:** tra marzo e maggio 2025, con inizio a marzo.

**Luogo:** preferibilmente in sede presso **Via Roma, 124, 96100 Siracusa (SR)**. Su richiesta, è possibile organizzare una collaborazione **parzialmente da remoto**.

## MODALITA' DI CANDIDATURA

Per candidarsi, occorre inviare una e-mail a [info@ortygiabs.org](mailto:info@ortygiabs.org) riportando nell'oggetto della candidatura il riferimento a "**Analista Dati | Mentor Mentee Matching**".